



『ハイブリッド型昇給制度の導入』及び それにとまなう『ベースアップ』について

マッシュグループでは年齢・キャリアに合わせて変化する「ハイブリッド型」昇給制度を導入し、また、これに伴い既存社員（販売スタッフ）の一律昇給を行います。

マッシュグループはこれから、世の中により多くの幸せ・笑顔を届けるために、全ての従業員が毎日を快適に、より高いパフォーマンスで働くことができる環境を整えて参ります。今回、その一歩として、販売スタッフを対象とした『新・昇給制度の導入&ベースアップ』を行います。

【概要】

▶実施時期：2017年4月度より ▶対象者：販売スタッフ
(株)マッシュスタイルラボ、(株)マッシュビューティーラボ
(株)マッシュスポーツラボ、(株)マッシュセールスラボ

【目的】

▶従業員が毎日を快適に働く環境づくりをすること
▶業界の人材が長期的に働き、成長できる環境をつくることで
業界における人手不足や職場定着率といった課題の解決につなげること

【内容】

▶ベースアップ：業界平均と同等以上の給与水準へ
▶若手販売スタッフ（20歳～25歳）の昇給率を業界TOPクラスに
▶25歳以降は定期昇給と能力給の組み合わせによる独自制度
※ハイブリッド型昇給制度

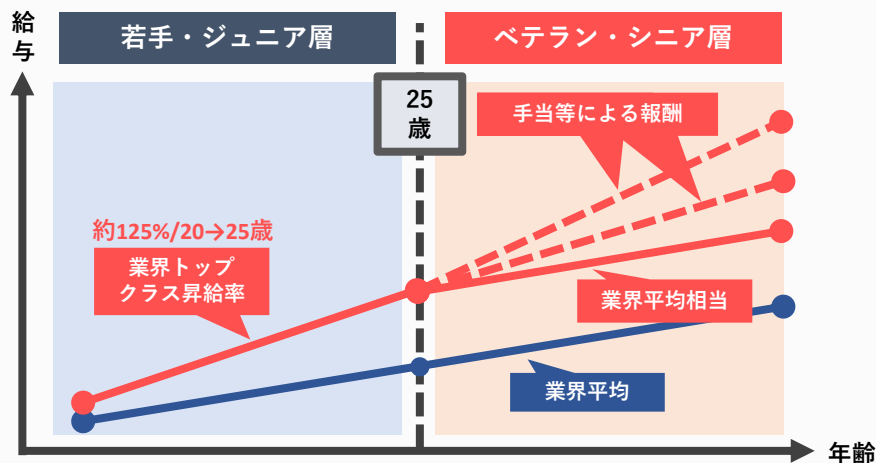
【ベースアップの金額】

全販売スタッフ：1万円相当/月給（アルバイト・パート：別途）

【定期昇給率】

・入社から5年後の昇給率125パーセントを目標とする
※販売職（女性）平均116パーセント（統計局データより）

【ハイブリッド型昇給制度のイメージ】



マッシュグループでは定期昇給と能力給を組み合わせ、キャリアにより変化する独自制度を取り入れることで、未来ある若いスタッフが着実に成長をすることができ、またキャリアをもったスタッフがパフォーマンスに応じた正当な評価・報酬を得ることができる環境を作ります。この取組を通じて、業界の働き手がキャリアプランを自分で描き、切り開いていける未来を目指します。

<CONTACT>

株式会社マッシュホールディングス 広報課 宮間景子
〒102-0083 東京都千代田区麹町5-7-1 ダイビル7F tel.03-3261-2851 mail.miyama@mash-holdings.com